

ИСКРА

Условия подписки:

на 1 мес. 15 коп
на 3 мес. 45 „
на 6 мес. 90 „
на 1 год 1 р 80 к.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА

Год издания V.
Орган Лысьвенского Райкома ВКП(б) и Завкома ВСРЛ.
Адрес Редакции: Лысьва, АГО Райкома,
Телефон 37.

№ 27 (34)

Воскресенье, 15-го сентября 1929 г.

№ 27 (34)

делегатские собрания — школа, в которой „кухарки учатся управлять государством“.

Перевыборы обще- рабочее дело.

С 15-го по 30-е сентября в Лысьвенском районе пойдет кампания перевыборов делегатских собраний. В этом году к перевыборам делегатских собраний надо привлечь внимание всего населения, всех женщин работниц и крестьянок и сосредоточить его вокруг основных задач нашего советского строительства. Надо твердо помнить заветы Ленина, что без участия женщин социализм не построить.

Партия изыскала правильные формы и методы работы среди женщин — это делегатские собрания. Они являются приводным ремнем от партии к массам, от масс к партии. За 11 лет делегатские собрания выдвинули тысячи способных женщин на руководящую хозяйственную, партийную, профессиональную и кооперативную работу.

Для руководства в стране, строящей социализм, нужны новые тысячи женщин. Вот почему так серьезно ставится в нынешнем году вопрос о перевыборах делегатских собраний.

Долг каждой организации сейчас же начать подготовительную работу к перевыборам и наметить свои практические планы по проведению кампании. Каждая организация должна проводить на своих заседаниях, совещаниях и активах вопрос о привлечении к активному участию в перевыборах делегатских собраний не только женщин, но и мужчин.

Районный план отчетно-разъяснительной кампании начнется с 18-го по 30-е сентября.

В цехах будут отчеты в обеденные перерывы.

Среди неорганизованного населения: для 1, 2, 3 и 4 районов будет собрание в гортатре 20 сентября; для 5 и 6 районов 20 сентября в кино „Триумф“; 7, 8 и 9 районы 20 сентября в шк. № 2; Октябрьский поселок 21 сентября в Октябрьской школе; 11 и 12 районы 21 сентября в заречной школе; Ленинский поселок 23 сентября в клубе Ленина; в типах — 22 и 23 сентября.

Все рабочие, работницы и крестьяне примите активное участие в проводимой кампании делегатских собраний.

„Ни одного двора без облигации 3-го займа“

Некоторые коммунисты плетутся в хвосте

Подписка на 3-й заем индустриализации в Ново-Рождественске прошла хорошо. Крестьяне постановили: „ни одного двора без облигации 3-го займа“, и это решение выполнили.

Большое содействие в реализации займа оказала изба-читальня, которая уделила очень много внимания разъяснению среди крестьянства о пользе и выгодах гос. займа. А. Б.

Работница луд.-цинковального цеха, кандидат ВКП (б) Токарева, при среднем заработке в 40 руб. подписалась дополнительно на 3-й заем на 125 рублей. Она вызывает последовать ее примеру всех членов и кандидатов ВКП (б) своей ячейки.

В эмали в течение последней недели реализовано 3-го займа на 34 тысячи рублей. Такой сдвиг произошел за счет серьезного отношения партиячейки и цехорганизаций к займу.

Партбюро в течение недели провело несколько собраний коммунистов, не подписчиков на заем, „обработало их так, что они подписались все на месячный заработок, а после этого дали им задание, чтобы каждый коммунист

повел работу среди неподписавшихся беспартийных.

Такая постановка сразу дала положительный результат: в течение одной недели реализовано 34000 руб.

В листокатальном цехе работа среди женщин по 3-му займу индустриализации развернута хорошо, результатом чего является 100-процентная подписка женщин на 3-й заем, если не считать двух работниц шуровщиц Захарову и Ушакову, которые открыто говорят — „Ну его этот весь 3-й заем индустриализации вместе с советской властью к черту“. Другие же работницы листокатального цеха подписались на месячный заработок и даже больше. Мужчины отстают от женщин, пока подписались только на 25 проц.

Среди неподписавшихся мужчин есть коммунисты.

Партийцы Рем.-Строительного цеха по выписке 3-го займа плетутся в хвосте у беспартийных.

Коммунисты: Дубницкий, Касьянов и Новгородцев подписались меньше месячного заработка.

В противоположность им, **беспартийный рабочий Кукарев подписался на 300 рублей.**

15 мил. рублей для „Уралнефти“

СТО обязал ВСНХ СССР и Госплан СССР обеспечить в контрольных цифрах на 1929-30 год такой темп развития Уралнефти, который дал бы возможность пройти не менее 50 буровых скважин, увеличив при этом капитальные работы Уралнефти до 15 миллионов рублей. Кроме того, НКПС предложено предусмотреть все необходимые мероприятия по увеличению перевозок Уралнефти, а также по постройке подвозных путей в районе нефтедобычи.

В Свердловске состоялось совещание, которое обсудило итоги работы сибирской ВКК на заводах Урала.

Сибиряки сообщили о результатах проверки обязательств по счету Сибири на Нижне-Тагильском, Нижне-Салдинском и Златоустовском механических заводах. Взятые обязательства по счету Сибири уральские заводы выполняли, но систематической, плановой работы по выполнению обязательств, как говорили сибиряки, не было ни на одном обследованном заводе. Уралмет не дал никаких указаний заводам о выполнении обязательств.

Совещание согласилось с выводами сибирской ВКК по Златоустовскому, Нижне-Салдинскому, Нижне-Тагильскому заводам.

Совещание предложило Уралмету и обкому металлистов изучить материалы, представленные сибирской ВКК, и наметить конкретные сроки выполнения внесенных ею предложений.

на темы дня

Грамотный, обучи неграмотного!

Еще к первому сентября все боевые силы по ликвидации неграмотности должны были быть в полном боевом порядке. Сейчас мы должны развертывать работу по ликвидации.

Каково же положение на самом деле? Очень неважное. Подготовки к месячнику культуры почти нет никакой. В отдельных местах она быть может и есть, но недоброкачественная, носящая кабинетный характер. Широкие слои рабочих до сих пор не знают о месячнике культуры.

Что надо делать нашим общественным организациям, чтобы справиться с этой важнейшей задачей? Прежде всего мобилизовать рабочую общественность. Надо, чтобы каждый рабочий всюду говорил о культуре, как он говорит о той копеечке, на которую вздорил метр мауфактуры.

Нужно мобилизовать культурмейцев, провести перепись неграмотных, укомплектовать школы.

Выделить один день, когда все культурные учреждения Лысьвы занялись бы только одним вопросом — культурой и в первую очередь ликвидацией неграмот-

ности. Хорошо, наконец, применить во всей этой работе методы социалистического соревнования.

Некультурность и безграмотность не только позорное пятно прошлого, но и нашего настоящего!

Сотрем это пятно!

Боевая проверка.

В текущем месяце проводится всеобщая проверка договоров по социалистическому соревнованию. Проверка эта должна показать, насколько мы умело используем трудовой энтузиазм широких рабочих масс; насколько укрепляем этот энтузиазм; насколько, наконец, хорошо расширяем в производстве социалистические элементы его.

В частности на наших Лысьвенских заводах, проверка должна пройти под лозунгом еще большего вовлечения рабочих в соревнование и устранение всех причин, вредно влияющих на соревнование. В эту работу должен быть вовлечен весь партийный, комсомольский и профактив. На созданную сейчас общезаводскую комиссию полагаться нельзя. Она она сделает очень немного.

Парт'ячейкам и профбюро необходимо сейчас же встать за эту работу. Выделить в цехах специальных людей. Особенно широко использовать рабкоров. Поставить во главу похода рядколлегий цеховых стейгазет.

Давайте, товарищи, возьмемся за это дело, сразу, без традиционного „раскачивания“! Не забывайте, что проверка договоров это — смотр нашей связи с широкими слоями рабочих.

Довольно тащиться в хвосте

Тот факт, что до 1-го октября нам необходимо распространить облигаций на сумму свыше двух сот тысяч рублей плоской факт. Однако последние сведения говорят, что подписки на заем замедляются.

Мириться с таким положением нельзя. Особенно с ним не должны мириться парт'ячейки, члены которых часто плетутся в хвосте у беспартийных. Ведь не секрет, что в некоторых ячейках 5-10 и даже 35 процентов коммунистов до сих пор не подписались на заем!

Этого не должно быть!

Сегодня в номере 6 страниц.

Чистить партию, считаясь с указаниями беспартийных трудящихся,— дело великое. Оно даст нам серьезные результаты. Оно сделает партию гораздо более сильным авангардом класса, чем прежде, сделает ее авангардом, более крепко связанным с классом, более способным вести его к победе среди массы трудностей и опасностей.

(Ленин).

РАБОЧАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ, ВSKOЛЫХНУТАЯ ПРОЯВЛЕНИЯМИ ПРАВОГО УКЛОНА, МОБИЛИЗУЕТ СВОЕ ВНИМАНИЕ ВОКРУГ ЧИСТКИ

Последние сведения о ходе чистки партии красноречиво говорят о том, что активность рабочих во всех ячейках значительно повысилась. Больше стало беспартийных на собраниях по чистке. Собрания в свою очередь, очень оживились. Поскольку многие ячейки продолжают считать, что если идет чистка, то подготовка к ней закончена,—мы можем заключать, что на повышение активности в первую очередь повлияла „жесть вторая“ и ряд других фактов. Надо умело использовать этот под'ем, надо не ослаблять разъяснительной работы, памятуя, что стихийное повышение активности может

быстро схлынуть, если его не направить в организованное русло.

Ячейки должны использовать все пути привлечения к чистке рабочих. Мы уже видим, что там где чистка проходила вяло, она дала немного. Уже сейчас известны несколько случаев, когда проверенные коммунисты напились „с радости“ и не выходили на работу. Будь-бы на том собрании, на котором чистили эдакого коммуниста, много активных рабочих, таких грустных фактов не было-бы.

Вот почему мы снова и снова ставим вопрос о всемерном внедрении задач чистки в массы.

Большевики Ж.-Отделочного на производстве

При чистке и проверке работы жесте-отделочной ячейки оказалось, что она по большевистски руководила производством, а коммунисты в ней образцово, по социалистически относились к работе и вели за собой беспартийную массу.

Это характерно подтверждают ряд показателей, например:

В центральной сортировочной рабочей систематически поднимали производительность труда, а в сентябре месяце по инициативе коммуниста Терехина решили подать заявление администрации о снижении расценок на ихнем переходе на 27 проц.

Второй случай: на сортировке В. по инициативе коммунистов—Бурмирова и Приходько группа рабочих 12 человек—Прыженников, Саранулов, Чупыриных, Щербачков, Симахин, Кулаков коммунисты и беспартийные: Алкян, Берестов, Ушаков и Килан подали заявление администрации

цеха о том, что они обязуются поднять производительность труда на 8 проц. и просят снизить расценки на 9 проц.

Кроме этого мы видим, что в ж.-отделочном цехе из месяца в месяц увеличивается выработка продукции. Например полировка жести с 2710 тонн в июле поднялась до 2976 тонн в августе, травление с 3371 тонн в июле поднялось до 3700 тонн в августе.

Прогулы по не уважительным причинам составляют всего лишь 0,14 проц. к общему числу рабочих.

Каким это методом ж.-отделочникам удалось достигнуть таких результатов?

Хорошим партийным руководством, спаянностью работы треугольника, выполнением предложений рабочих и введением радионализаторских мероприятий в производстве.

Прыженников.

УЖЕ ЗАБЫВАЮТ О ЧИСТКЕ

10 сентября в транспортно-двигательной ячейке сорвали собрание по чистке партячеек, в виду малого процента собравшихся.

11 сентября в штампобвальном цехе была получка, говорят—виду ее, мало коммунистов и беспартийных явилось на чистку и дневное собрание было сорвано.

12 сентября на чистку мартемовской яч. собралось 45 коммунистов, 22 беспартийных и 3 комсомольца. Комиссия признала сбор неудовлетворительным—собрание было сорвано.

Если мартемовцы говорят, что при таком количестве собравшихся можно было вести работу, то уже нет никакого оправдания транспортникам и штампобвальщикам. Комиссии по чистке этих ячеек заявляют, что ячейки ослабили внимание к чистке, не чувствуются с ее стороны ежедневной зарядки в цехе среди рабочих, а потому срываются собрания, а не влияния получек и прочих объективных причин.

Филь

В Эмали развернули самокритику

Чистка в Эмали проходит хорошо. Посещаемость парсобраний партийцев и беспартийных сверх ожидания. Активности хоть отбавляй: желающих говорить по каждому коммунисту от 5—10 челов. В виду этого очень слаб темп работы комиссии. В эмали нет и признаков круговой поруки, наоборот, самокритика развернута не взирая на лица и друзей. Один коммунист в прениях говорит:

—„Признавайся, Гришка, во всем, не замазывай грехов—помнишь там вместе пили, плохое, ведь, это дело“...

Беспартийные не с меньшей активностью принимали участие в чистке и сидят до конца собрания.

Все это говорит за то, что чистка захватила внимание рабочих. И не случайно в Эмали во время чистки подано 16 заявлений о приеме в партию.

Отрицательные стороны:

В Эмали очень резко проявилась политическая безграмотность коммунистов. Напр.: Подшивалов в партии с 1924 года, на вопрос комиссии—„Кто у нас генеральный секретарь?“, отвечает так „наш генсекретарь тов. Калинин“.

Многие не разбираются в самых элементарных вопросах политграмоты.

Так-же на чистке выявилось, что многие коммунисты плелись в хвосте в подписке на третий заем.

Жесть № 1 чистится активно

Чистка яч. жести № 1 проходит очень оживленно. Активное участие в чистке принимают беспартийные рабочие. Их, по количеству присутствующих на собраниях, больше чем коммунистов. В прениях много уделяют внимания повышению дисциплины на производстве. Один беспартийный рабочий говорит:

—„Парт'ячейка постановила коммуниста прогульщика Виноградова перевести на худшую работу с каталя в дублировщики. Это очень хорошо действовало на него: сейчас парень исправляется. Надо ячейке и вперед принимать такие меры борьбы с прогульщиками“.

Трудно приходится „грешным“ коммунистам отчитываться перед комиссией и собранием рабочих в 150 чел. о своих недостатках.

Крепко чистили Васенера, Карбатова, Федорову и Лаврова, за искривление партлинии. После собрания они говорят:

—Ну и жарко досталось—жарче, чем на производстве.

В Жести чистка поднимает авторитет партийной ячейки перед беспартийными рабочими. Ежедневно продолжают поступать заявления от рабочих о приеме их в партию.

На сегодняшний день в ячейке насчитывается двадцать заявлений.

Как мы растем?

За август районной приемочной комиссией принято кандидатов в партию 29 человек. По социальному положению все принятые рабочие, за исключением одного батрака. По производственному стажу принятые разбиваются на четыре группы, следующим образом: со стажем до 3 лет—6 чел.; со стажем от 3 до 5 лет—13 чел.; со стажем от 7 до 10 лет—3 чел. и остальные имеют стаж свыше 10 лет. Как мы видим наибольший процент падает на вторую группу. В последние-же, до августа, месяцы большинство принятых принадлежало к первой группе.

О чем говорит это? О том, что в партию пошли квалифицированные и старые рабочие. Это очень хорошо, но не забывая основного, т. е. качества мы не должны забывать и второстепенное, т. е. количество.

29 человек принятые в партию за месяц,—безусловно, для Лысьвы, очень маленькая цифра. Надо определенно сказать, что ячейки ничего не делают для роста партии. Есть много ячеек, где в течение месяца в партию не завербовано ни одного рабочего.

Им, этим ячейкам, необходимо подтянуться!

Парт.

Консультация по политическим предметам

При Лысьвенской Вечерней Совпартшколе организуется консультация для самоучек, изучающих различные политические предметы и текущую политику.

Этой-же консультацией могут пользоваться заочники Совпартшколы, Рабфака, Комвуза и т. д.

X.

Лысьва может и должна получить премию „Уралмета“

Деритесь, как черти, за себестоимость

Работа заводов за 11 месяцев протекала в неблагоприятных условиях. Изношенность оборудования, недостаток электрической базы, недостаток квалифицированной рабочей силы и слабость трудовой дисциплины не дали возможности заводу сработать так, как это было бы возможно в наших условиях. Развернувшееся было в начале социалистическое соревнование не было осознано частью командирами производства—техперсоналом, а так же рабочими завода—особенно новыми кадрами влившимися на завод в течение летнего периода, должных результатов для завода не дало. Массовая утечка рабочих, огромное количество невыходов ликвидировало показатели улучшения работы агрегатов, в результате чего мы имеем следующие показатели: Производственная программа выполнена по уточненной программе на 1928-29 операционный год за 11 месяцев с невыработкой по жести грубой 6-м. машина № 6 на 9%, кровельному железу на 0,7%, луженой жести 4,5%, по штампованию посуды на 1,4%, по эмалированию на 0,3%, по лужению выкрасок на 4%.

Себестоимость хуже

Показатели по себестоимости имеют еще худшие невыполнения так например за 9 месяцев тонна слитков вышла дороже против сметы на 3 р. 01 к., сутунка на 3 р. 10 к., жесть грубая м-м. на 1 р. 84 к., 6-м на 1 р. 63 к., эмалированная посуда на 83 р. 83 к., луженая посуда на 12 р. 28 к. и оцинкованному железу на 23 руб. 02 к. Таким образом из всего намеченного планом снижения себестоимости за этот год в размере 9,69% мы сумели снизить лишь только 4,70%, т.-е не довыполнили директиву правительства на 4,99% чем не додали правительству накоплений 945000 руб.

еще одно усилие

Тяжестью, большой тяжестью лег на плечи лысьвенских рабочих позорный факт „жести второй“. Нелегко так же сознавать и то, что задание партии и правительства о снижении себестоимости невыполнено заводами почти на 5 проц.

Но еще более тяжелый удар будет нанесен сознанию лысьвенцев если заводы Лысьвы окажутся в хвосте заводов „Уралмета“, если они не займут первое место в проводимом конкурсе.

С другой стороны и „жесть вторая“ и невыполнение задания их себестоимости будут в значительной степени ослаблены, если Лысьва окажется победительницей. А это вполне может быть. Для этого нужно только,

На чем же мы понесли потерю этих невыполнимых цифр по снижению? Основными причинами являются, конечно, невыработка программы при увеличенном количестве рабочих, потеря на стоимости передела выражается в 400000 рублей уплаченных за работу с пониженной производительностью.

Второй причиной является перерасход материалов, который выражается абсолютной цифрой 371000 руб. перерасходами по общим заводским расходам мы потеряли 174000 руб., на простоях агрегатов потери завода выражаются в огромную цифру, 945000 рублей.

Все эти показатели смазали удовлетворительную в общем работу завода и теперь завод с трудом покрывает те прорехи, которые были сделаны отдельными цехами, как-то по программе Жестью № 2 и по качеству Лудильным и Эмалировочным цехами.

Объявленный Трестом „Уралмет“ конкурс на лучшую работу 4-х крупных заводов, Надеждинского,

что-бы каждый сознательный рабочий заставил своего отставшего товарища быть таким же сознательным, любящим свое, собственное производство. Пусть времени осталось немного, но наши возможности таковы, что при полном напряжении наших сил, при добросовестном отношении к порученной работе, всемерной экономии материалов и топлива, те недоработанные до плана цифры, завод может дать и должен получить премию „Уралмета“.

Остающиеся до конца хозяйственного года, пятнадцать дней—дни боевого испытания общественных организаций и руководителей или рабочих.

Сделаем же еще небольшое усилие и займем первое место!

Алапаевского, Златоустовского и Лысьвенского мы почти проиграли из-за вышеуказанных наших прорывов.

Займем передовую позицию

В этом году осталось 15-17 дней работы—весь коллектив работников завода должен напроц все силы, что-бы улучшенной работой завода в сентябре месяце дать возможность выправить наши результативные данные, смыть это позорное пятно лежащее на заводе, подтянуться так, что-бы завод мог выйти к концу года с показателями своей работы такими, которые дают возможность выиграть заводу объявленный конкурс.

Я хочу кратко напомнить, что дает он. Во первых выводит завод на передовую позицию, как показательный завод для других заводов треста и во вторых получает премию в виде посылки ряда рабочих и техперсонала на другие заводы для ознакомления с их опытом.

Чубуков.

Изобретатель должен знать ПЯТИЛЕТКУ

Выполнение пятилетки требует со стороны изобретателей упорной, напряженной работы.

В строительство Лысьвенских заводов по пятилетке вкладывается 25 миллионов руб. За эти пять лет завод на много увеличит свое производство, но рабочая сила сократится примерно на 1000 чел. за счет механизации и рационализации.

Механизация завода будет проводится по плану, намеченному пятилеткой, поэтому изобретатели Лысьвы должны переключиться также на плановую разработку проэтов усовершенствований и изобретений.

Каждый изобретатель должен знать план реконструкции завода, каждому изобретателю следует подумать над тем, где больше, в какой отрасли производства и он может приложить свою рабочую смекалку.

Н.

Цифры, говорящие о большем

Выработка продукции на закатке в в-закройном цехе понизилась в августе на 36 проц. Если в июле закатывали 22 тыс. шт., то в августе, стали закатывать только 14 тыс. шт. в смену. С таким положением нельзя было мириться. С начала сентября в цехе организовались ударные смены,—выработка сразу же поднялась. Ударная смена мастера Метелева на 7-й линии вместо 14 тыс. делает свыше 19 тыс. шт. в смену.

Паяльщики молочной посуды повысили производительность труда на 32 проц.

Рабочие цеха говорят, что выработка продукции колеблется в зависимости от качества настройки. На это заявление необходимо обратить серьезное внимание, предъявляя более строгие требования к работе настройщиков.

Казакон.

50 ПРОЦЕНТОВ ЛЫСЬВЕНСКОЙ ЭМАЛЬПОСУДЫ БРАКУЕТСЯ

(Из беседы с представителем комиссии Центросоюза тов. Пахомовым)

За последние 2 года качество лысьвенской посуды сильно ухудшилось, только за последние 3 месяца (июнь—июль—август с.г.) поступило свыше 40 претензий от всей кооперативной системы СССР на негодное качество Лысьвенской эмали-посуды.

Основные дефекты посуды: эмаль отскакивает главным образом, на предметах соприкасающихся с огнем—на дне кружгами и целым дном. Выпадает эмаль также из боков предметов. Отскакивание и выпадание эмали достигает 40 процентов. Имеются случаи, что чай-

ники приходят бракованными с течью в соединении корпуса—такой брак достигает 50 проц. всей посуды. (Сообщение Сибирского Краевого Союза).

Крышки к чайникам и кастрюлям не подходят и не плотно примыкают—этот брак достигает 25 проц. всей посуды. (Сообщение Саратовского ЦРК).

Ассортимент не соответствует потребительскому спросу.

Задача комиссии—привлечь широкую общественность рабочих, технического персонала и коопатива с тем, чтобы совместными усилиями изжить отмеченные выше недостатки.

М. Лаун.



Рабочий: Вот сделал, так сделал посудину—на 1000 лет и атит.

Домохозяйка: Что-же это? Пилила воды и два не стало... Пилила растаяло?..

Без учета нет социализма. Довольно беззаботной канцелярщины!

О записочках, Шурочках, счетчиках и пятилетке

В период генеральной реконструкции промышленности, особое исключительное значение приобретает вопрос учета и контроля.

Достижения и недостатки социалистического соревнования могут быть достаточно ярко и быстро выявлены только при четкой работе учетного аппарата.

Недостатки в работе жесты № 2 и др. цехов в значительной степени должны быть отнесены к недостаткам нашего учета, наших счетных работников.

Нужно всегда помнить, что основой нашего управления является хозрасчет.

Утверждать, что мы проводим в жизнь действительно хозрасчет, а не формальный, на бумаге, можно тогда, когда сумеем показать убийственной логикой цифр о ходе работы в цехе, о расходе средств, о достижениях и недостатках не в целом по цеху, а каждой бригады, каждой артели.

Когда сумеем сказать приносит ли данная группа рабочих пользу или нет и почему и что нужно сделать, чтобы с наименьшей затратой достигнуть большего количественного и качественного эффекта в производстве.

Когда цифры эти могучие орудия плановости и контроля в руках хозяйственника и инженера заговорят понятным и доступным рабочему языком о ходе соревнования, а не будут мертвым нагромождением, непонятных столбцов.

Когда каждый прогнул, каждый простей, каждый килограмм излишнего расхода материалов будет немолчно кричать о наших недостатках.

Когда счетный работник действительно станет помощником завцехом, а не в красивых фразах, как это имеет место в данное время.

Таковы задачи перед всеми счетными работниками и цеховыми в особенности.

Каков же должен быть счетчик, чтобы выполнить это?

Прежде всего должен быть близким нашему строю, общественником, активно участвующим на рабочих собраниях, на производственных совещаниях, а не бездушным чиновником 20-го числа, оторванного от жизни и производства, уединившегося в своей конторке, как под стеклышком колаком, человеком самым тихим, забытым, всеми забытым и не кому не нужным.

Он должен быть, фигурально выражаясь, сторжовым исом, зорко следящим за всем ходом производства и поднимать пейстовый лай, как только заметит неблагоприятное явление, а не беспристрастным, бездушным регистратором хозяйственных событий и фактов. механически записывающим все в толстые книги и табеля нарождающаяся миллионы, таких как сам, бездушных цифр.

Таким должен быть счетный работник, но факты говорят иное, действительность, как это ни печально, говорит другое.

Так например в жесте № 1 попросили дать сведения о себестоимости, о выполнении программы, о проулах и простоях за текущий год. И вместо требуемых сведений получили бюрократический ответ: у нас этих данных нет.

Нет сведений в цехе, так как же ведется борьба с прогулами, простоями? Как реагируют на повышение себестоимости, на невыполнение программ, когда основных данных нет. Что же записывают в свои обшестные и многочисленные книги наши счетные работники? Что они делают в течение рабочего дня?

Получив такой ответ в одном цехе, как можно спокойно смотреть на амурную переписку ведущуюся в мастерской № 1. Переписываются все начиная от счетовода Сысаятина и кончая отметчицей и все это во время занятий.

Вот содержание одной из записок Сысаятина:

„Шурочка мне с тобой надо поговорить, если ничего не имеешь, то в 12 часов дня сегодня пройдемся до станции и дорогой я тебе передам, все что надо. Прости, что так называю. Напиши мне записку.“

Георгий“.

Возможно, что такая переписка существует и в других цехах.

Удивительно-ли после этого, что километры листов бумаги с мертвыми цифрами вызывают законное озлобление и представляют яркое бюрократическое извращение идеи учета и контроля.

Скажут, что это творится в цехах, а вот в бухгалтерии этого нет. Нет, и там имеет место косность и рутинность, не редко отвечают на предложения цеховых сотрудников „Это предложение не новое“ и этим истерпано использование предложений и армия в 500 чел. продолжает щелкать счетами переводя часы в смены и нагромождать ни кому не нужные цифры. Все это говорит за то, что работу по учету нужно проветрить от рутинности, косности и бездушного отношения к ней и поставить на службу всей рабочей массы и общественности.

Учет должен быть на службе массового контроля рабочих над ходом производства, должен быть орудием соревнования.

Счетный аппарат должен превратиться из беспристрастных регистраторов в маяки каждую минуту сигнализирующие рабочим, хозяйственнику, инженеру о работе цеха, его достижениях и недостатках.

Таковы наши требования к счетным работникам Лысьвы.

„Отбою от вас, чертей, нету“...



СОСНИН: Ну и народ ноне пошел,—неспокойный: То скажи, да другое выложи.. Нет, в уединении лучше...

Профуполномоченному Соснину рабочие мешают решать мировые проблемы“.

Прошумели газеты о повороте профсоюзов лицом к производству. Зашевелились низовые профорганизации стали перестраивать формы и методы своей работы. Не в стороне остался и профуполномоченный мастерских тов. Соснин. Давно уже ему надоели старые работы, что каждый день в его кабинете рабочие с жалобами на производственные неполадки и прочие ненормальности. Мешают ему, Соснину, тихо и спокойно заниматься бумажными делами. Да и хозяйственники тоже подноровили: отвели кабинет профуполномоченному на бойком месте, на глазах у каждого рабочего.

Все это вывело из терпения профработника и потянуло на отшельничество. Стал он задумываться и даже вслух про себя говорит:

—„Где-бы это мне со своим кабинетом устроиться, что-бы не ходили ко мне рабочие, не мешали работать“.

Да услышится голос вопиющего в массах и удовлетворится просьба профбюрократы об отводе ему места, там, где-бы уж он не мешал.

А.

Или подступих к пятилетке

Задачи 2-го года пятилетки в области труда, требуют чрезвычайного большого внимания.

Правление Уралмета установило по Лысьвенскому заводу следующие трудовые показатели: рост зарплаты на 4,12 проц. более ожидаемой за 1928-29 год и рост производительности на 19,2 проц. более ожидаемой за 1928-29 г. с увеличением рабочей силы всего лишь на 90 чел. против сметы 1928-29 года, при значительном увеличении производственной программы и пуска новых цехов.

Для более правильного определения задач, стоящих перед Лысьвенским заводом в 1929-30 году в рабочем вопросе необходимо хотя бы коротко остановиться на показателях оканчивающегося 1928-29 года. Результаты работы 10 месяцев дают чрезвычайно неблагоприятные показатели по труду. Количество рабочей силы выше сметного на 3,43 проц. Зарплата на одну поденшину выше сметы на 11,85 проц., тогда как производительность труда повысилась всего лишь на 4,85 проц., в результате последняя отстала от роста зарплаты на 7 проц. Прогулы в июле выросли до 2,33 проц. против 1,76 проц. в первом полугодии.

Приведенные выше показатели 1928-29 года в значительной степени усложняют разрешение поставленной задачи по труду 1929-30 года. Часто приходится слышать, что у нас много говорят о повышении производительности труда, я бы сказал обратное. Стоимость всего заводского передела на 1929 30 г. намечена в 12200000 рублей (цифры округ.), а общий фонд зарплаты в этом переделе намечен в сумме 9.000.000 руб. или составляет 76 проц. стоимости всего заводского передела, отсюда совершенно ясно, что малейший перерасход фонда зарплаты влечет за собой значительное удорожание передела и ставит под угрозу выполнение всего производственного плана завода.

Возможности уплотнения рабочего дня на нашем заводе имеют огромные. Большинство рабочих, а также и самих агрегатов загружено от 20 до 60% и лишь незначительная часть на 80-90%. В течение 10-ти месяцев 1928-29 года мы имеем 116.579 агрегаточасов простоя, что дало 412.634 человеко-часов простоя, в результате чего мы недоработали продукции на 1526000 руб., что в

свою очередь отразилось в худшую сторону на себестоимости продукции, но ведь это только зарегистрированные случаи простоя, а сколько вы видите празднующихся по цехам и заводам.

Не менее важный вопрос—это чувство ответственности за работу. В большинстве случаев у нас полагаются на мастера, а мастер на заведующего цехом и никто не хочет отвечать за порученную работу, в результате: небрежность исполненной работы, затяжка в ее выполнении, брак, простои, поломки машин, валов и т. п.

В обеспечение выполнения трудовых показателей, а также и всего производственного плана 1929-30 г., цеховые организации должны серьезно учесть ошибки Жести № 2 и своевременно реагировать на все неполадки в работе цеха, и в первую очередь, на свои собственные. Цеховому техперсоналу надо еще более усилить инструктирование рабочего состава, а профсоюзу и ячейкам шире развернуть воспитательную работу, повышая сознательность, чувство ответственности каждого рабочего за работу его родного завода.

М. Соболев.

15 ТОЛЬКО
КОПЕЕК

В МЕСЯЦ СТОИТ „ИСКРА“

подпишись на почте или у цехуполномоченного

Новый тип техникума представляет для рабочих исключительно удобства

Июльский Пленум Центрального Комитета ВКП (б) 1928 года в своей резолюции по вопросу „об улучшении подготовки новых специалистов“ говорил о необходимости начать организацию и поддерживать развитие *нового типа* (подчеркнуто в резолюции) Техникумов и ВТУЗ'ов.

Основные недостатки старых методов подготовки специалистов заключались в неприспособленности к требованиям промышленности, оторванности от производства, длительности обучения, малочисленности выпусков и т. д. и т. п.

В борьбе за новую техническую школу, победила идея профессора Каган-Шабшай, создавшего своеобразную школу с сокращенными сроками обучения, коротким учебным курсом, непосредственной и непрерывной связью с производством т. д.

На *Мисс* Лысьвенский Техникум, открываемый с 20-го сентября, строится на этих новых принципах, организуется как революционный, *нового типа* Техникум.

До сих пор мы имеем только один текстильный Техникум в Богородске, работающий уже год по принципам профессора Каган-Шабшай.

В условиях Лысьвы развертывание Техникума представляется следующим образом:

Учащиеся Техникума набираются только с производства и освобождаются от работы на 3 дня в неделю.

Уровень подготовки значительно ниже 7 групп и очевидно требуется дополнительный подготовительный курс, чтобы подтянуть подготовку слушателей до уровня семилетки.

В самом Техникуме упор будет сделан не на специализацию, а на общетехнические науки, так как характер нашего производства не дает возможности узкой специализации в стенах Техникума, а исключительно высокий производственный стаж слушателей сам по себе дает им значительную производственную специализацию.

Вот почему мы глубоко убеждены, что наш Техникум, Рабочий Техникум при объеме учебного материала, равного общему обычного Наркомпросовского Техникума, даст значительно более ценных специалистов.

О благоприятности материальной стороны учебы в Техникуме не приходится и говорить. По предварительным наметкам наиболее высоко оплачиваемые категории рабочих (свыше 100—120 рублей в месяц) потеряют максимум 25 процентов своего заработка, а низкооплачиваемые категории (до 60 рублей) даже ничего не потеряют в заработке.

Вот эта материальная сторона учебы и тот исключительно высокоценный человеческий материал, который посылается цехами в Техникум, говорят за то, что эффективность учебы будет на большой высоте.

Такого типа Техникум дает ту „необходимую теснейшую связь науки, техники и производства“, о которой говорит резолюция июльского Пленума.

Улучшение и ускорение подготовки новых кадров специалистов — стоит в ряду первоочередных задач социалистического строительства.

Развивая работу в этом направлении, мы ускоряем решение выдвинутой партией задачи „в относительно минимальный исторический срок *нагнать, а затем превзойти* уровень индустриального развития передовых капиталистических стран“. *Шапиро.*

Примерная разверстка мест в техникум по цехам

Механич. отд.		Металлург. отд.	
1. Куз.-мех.	6	1. Мартен	4
2. Мастерские	8	2. Крупносорт.	2
3. Электрич.	4	3. Жесть 1	6
4. Пархоз	4	4. Жесть 2	4
5. Ведерный	8	5. Жестеот. цеха	10
6. Штампов.	6	6. Луд.-цинков.	2
7. Тр.-двор	2	7. Эмальпр-во	10
8. Служ. к-ры в.	2	8. Контр. отдел	2
Всего 40		Всего 40	

Из них женщины 10 человек, молодежи 6 человек.

Партучеба

К порядку Хохловых!

Совещание агитпроп-организаторов выявило, что подготовка к учебе в цехах идет слабо. В некоторых ячейках даже не ставился вопрос на бюро о вербовке в школы (К-механич. № 1). Многие думают, что комплектование школ дело райкома. Например, агитпропы коллективов: Эмали, Мастерских, нового производства, Строительных ячеек не ходят на районные совещания, как будто их не касается, а агитпроп Штампальной ячейки Хохлов прямо заявил: Я работать не умею и не желаю (хотя он окончил СПШ). Такие симулянтные настроения агитаторов могут сорвать учебу нынешнего года, если парт'ячейки не призвуют Хохловых к порядку. Парт'ячейкам кроме того надо мобилизовать партактив по вербовке в школы и кружки, проработать вопрос о помещениях для школ в самих цехах, выявить пропагандистов и вообще сделать все необходимое, чтобы приступить к учебе без перебоев.

Ф. Ш.

Заочная СПШ

При пермской совпартшколе организована „заочная совпартшкола“, которая помогает партийному, комсомольскому и беспартийному рабочему активу повысить свои знания и получить общеполитическую подготовку в объеме программы совпартшколы не отрываясь от производственной и практической работы. Заочное обучение является наиболее гибкой формой учебы, каждый может, по своему усмотрению, заняться изучением того предмета, который его больше всего интересует.

Подготовки в СПШ и КомВУЗ'ы

АПО райкома приступил к выявлению и отбору кандидатур желающих поступить осенью в 1930 г. в совпартшколу и в ВУЗ. Желающие учиться обязаны будут в этом году пройти до совпартшкольскую или до комвузовскую подготовку. Желающие поступить на курсы по подготовке должны сейчас же подавать заявления через свои ячейки.

Учитесь в Заочном Рабфаке.

Пермский областной Рабфак дает заочное обучение в объеме программы Рабфака. Нормальный срок обучения 4 года, но его можно сократить по желанию самоучки.

В качестве учебника принят „Рабфак на дому“, издание Гиза. В этом году прием производится на подготовительный, первый и второй курсы.

Читайте „Звезду“ от 30-го августа, там опубликованы подробные условия приема.

Х-в.

Открываются курсы по подготовке в ВУЗ'ы и Техникумы

Задача курсов — подготовка рабочего в техникумы и в ВУЗ'ы без отрыва его от производства.

На курсы принимаются только рабочие и батраки. Поступающие рабочие должны иметь производственный стаж: для курсов по подготовке в техникумы не менее 2-х лет, а в ВУЗ'ы — 3 лет.

При поступлении производится испытание по математике, физике, русскому яз. и обществоведению.

Поступающие на курсы по подготовке в техникумы должны иметь знания не менее 5—6 групп школы 7-милетки, а в ВУЗ'ы не ниже 7-8 группы школы 2-й ступени.

Срок обучения на курсах 28 учеб. недель. Занятия производятся с 5-го октября 3 раза в неделю. Недельная нагрузка 12 часов.

Курсы работают на 2 смены: утром с 8 ч. и вечером с 5 ч.

Подача заявлений с 20 по 30-е сентября в культ-комиссию фабзавкома.

Применные испытания для всех поступающих с 1 по 5-е октября в пом. дома учебы ком. № 3-5.

Поступающие представляют следующие документы:

- Анкета заверенная органз.
- Командировочное удостоверение.
- Справку о рабочем стаже.
- Справку о рождении.
- Справку об образовании.
- Справку о состоянии здоровья.

ПРИМЕЧАНИЕ: Все поступившие в другие учебные заведения (рабфак, профтехкурсы, 3-х год. шк. раб. мол. и т. д.) приниматься на курсы не будут.

Зав. РОНО Агранат.

Консультационные пункты для самоучек

Районная комиссия по самообразованию организует при рабочем клубе консультационный пункт по общеобразовательным и профтехтехническим вопросам.

Для малограмотных самоучек „заочной школы малограмотных“ консультационный пункт дает 12 уроков русского языка и 8 арифметики. Программа составлена на самоучку, окончившего ликпункт и никаких дополнительных учебников не требует.

Для самоучек, желающих изучать общеобразовательные предметы в объеме программы школы 1-й и 2-ой ступени, также организуется консультация по урокам „Заочной школы 1-й и 2-й ступени“.

1 ступ.—русский язык—48 уроков, арифметика—30 уроков, география—20 уроков, естествознание—34 урока и обществоведение—20 уроков.

II ступ.—русский язык, арифметика, алгебра, геометрия, физика, естествознание и обществоведение в объеме программы девятилетки.

Каждый самоучка может изучать один или несколько предметов по своему усмотрению.

Самоучек, желающих изучать профтехтехнические вопросы, консультпункт будет обслуживать материалами заочных курсов „Ломоносовского института“ или журналом „Рабочий техникум на дому“. Два дня в неделю в консультационном пункте будут дежурить и проверять работу самоучек опытные преподаватели и инженеры секции ИТР.

Х-в.

СТРОИТЕЛИ

Визжит пила, топор горлаант;
Строитель бодрый на посту,
Усердно труд тяжелый правит,—
Весь загорелый и в поту.
Растут строения грибами,
Собой красят влад копей;
В них приютятся со семьями
Десятки новых сот людей.

У нас в советском государстве—
Культура движется вперед;
Сияет в буржуазном царстве
Творит рабочий наш народ.

Визжит пила, топор горлаант,
С утра до вечера, среди гор,
В пространстве эхо шараянит,—
Несется вокруг рабочий хор.
Сергей Алтаев.

48-летний „беспризорник“.

Подобный вид беспризорности существует только в Лысьве. Порожден он исключительно бесчувственным отношением ГКХ к живым людям. „Беспризорник“ — наборщик типографии Райпрома тов. Рудометов, не имеет квартиры и вынужден квартировать в типографии.

Типографское производство — вредное производство и вынуждать быть на нем, в течение 24 часов в сутки, человека имеющего 33-летний производственный стаж, значит, делать преступление.

Однако зав. ГКХ тов. Шестаков, не моргнув глазами отказал тов. Рудометову выдать ордер на уже найденную квартиру.

Какие-бы веские мотивы не имелись у ГКХ для отказа, мы считаем, что они недостаточно вески, когда заслуженный рабочий находится на положении беспризорного.

Бор. Гр.

К СМОТРУ ПОЧТЫ

Лысьвенская почта не обслуживает полностью рабочие окраины. Рабочие Ленинского, Дзержинского и Октябрьского поселков вынуждены за 10-копеечной маркой, за тем, чтобы сдать письмо, перевод, итти за два—три километра в отделение связи, стоять здесь в очереди, терять время и т. д.

Почта несколько раз ставила вопрос перед организациями о том, чтобы ей предоставили одну комнату для открытия и операций

В советском союзе найдется порох, чтобы ответить на наглые выступления буржуазии

Собрание призывников в своей резолюции заявляет:

Заслушав доклад о международном положении и задачах призывников в рядах Красной армии, собрание отмечает:

1. Призыв родившихся в 1907 году проходит в момент усиленного наступления буржуазии против Советского Союза

2. В момент усиленной стройки социалистического хозяйства и укрепления обороноспособности нашей страны. Исходя из этого положения призывники 1907 и 1906 годов обещают отдать

все свои силы и знания на дело защиты Советского Союза, обещают всецело отдаться военнополитическому делу, дабы стать в любую минуту на защиту социалистического хозяйства.

В нашем Советском Союзе есть всегда сухой порох для зарядки орудий против наглых выступлений буржуазии.

Да здравствует доблестная Красная армия!

Да здравствуют допризывники, едущие на очередной призыв в ряды Красной армии!

ЦРК отвечает

В газете „Искра“ были помещены две заметки „Мануфактуру новорожденным“ и „Слово за ЦРК“ о выдаче новорожденным вместо денежного пособия мануфактурой или готовыми детскими комплектами. Этот вопрос обсуждался уже на президиуме горсовета, где страхкассе было поручено подробно разработать этот вопрос. ЦРК всячески пойдет навстречу этому важному делу. Слово за страхкассой!

А. Г.

штатного почтового агентства в Ленинском поселке и одну комнату около ст. Лысьва. Открытие двух почтовых агентств позволило бы в значительной мере улучшить обслуживание связью рабочих окраин и избавило бы живущих на окраинах от излишней ходьбы.

Вопрос об открытии почтовых агентств на окраинах города надо и во чтобы то ни стало, разрешить в проводимый смотр.

РАБОКОРЫ ПИШУТ.

1.

В красном уголке рем.-стр. цеха протекала крыша. Кровельщики свои, перекрыли крышу, отремонтировали потолок, хорошо стало в красном уголке. Первый же дождь доказал, что работа пропала напрасно, с крыши бежит как и раньше.

Пом. зав. Скорынин и мастер Афанасьев лазили на крышу, ломали головы, разводили руками и говорили: —загадка, откуда получается стек воды. Поговорили и успокоились.

Мы спрашиваем тов. Хребтюкова, когда прекратятся наводнения в красном уголке и советуем заводоуправлению спросить, почему тратят средства впустую.

2.

Рабочих рем.-строительного цеха, механического завода неправильно рассчитывают. Колдоговор говорит: „Если рабочий проработал в текущем месяце 60 проц. времени сдельно, то в остальные 40 проц. также должен выполнять сдельную работу, если же сдельной работы нет, то хозяйственники должны оплачивать рабочему труд по средне-сдельному заработку“. Хозяйственники рем.-строительного цеха, нарушают эту статью, рассчитывая рабочих как им заблагорассудится.

Ермак.

1. Новая посуда, а в дырах. — 2. Не хозяйственники, а хозяйчики. — 3. Расценки с потолка. — 4. „Перерекуператорили“. — 5. „Не вредно, а чаоборот“. — 6. Держите порох сухим.

3.

В эмалище расценки на ночные работы установлены с расценки на старые печи, но при этом упущено из виду, что печи переоборудованы по новой конструкции.

Новая конструкция печей значительно усложняет работу каменщиков. Каменщики говорят: нужно исправить допущенную ошибку.

Каменщик.

4.

В эмалище был склад необходимых материалов для ремонта печей, в данное время склад переведен на мет. зав.

Перемещение склада на территорию мет. зав. вызывает лишние расходы по погрузке, разгрузке и перевозке материалов, к тому же нередко при погрузке ломают и доставляют в цех негодные материалы.

Так например: из партии трубок для рекуператоров 219 шт. оказались негодными (стоимость трубки 2 руб.), а 14 авт. доставленные муфельные плиты оказались все побитыми.

Часто материалы не выгружают по несколько дней и мешающие вагоны переталкивают с места на место.

Заводоуправление! Не лучше ли материалы с цеха выгружать из уральских вагонов на место, а не катать на склад и обратно?

5.

В мясорыбном отделении № 17 ЦРК продают соленую рыбу... с червями. Покупатели возвращают ее обратно. А приказчики уверяют покупателей, говорят:

— „Напрасно бракуете—эти черви верховые не вредные, а на оборот“

6.

Держите порох сухим. Классовый враг лезет в профсоюз, проникает в школы. Нужно выгнать из школ, профсоюзов всех быв. торговцев и лишенцев, скрывшихся под маской рабочих.

В январе 1929 г. в транспортный цех поступил чернорабочим Григорьев Филипп Григ. в прошлом торговце; если раньше жил как князь, я и теперь буду жить не хуже—говорит Григорьев. И действительно он делает чудеса по своей изворотливости. В январе он чернорабочий, через несколько месяцев и Григорьев уже десятник. На этом не останавливается волк в овечьей шкуре, он усиленно добывается заводской квартиры. Детей своих, сына и дочь, устраивает в школу ФЗУ на мех. отд. Все идет как по маслу. Дети устроены, сам иду на гору, я член союза. Поработаю, а там и в партию можно будет—так мечтает Григорьев. Нашим организациям нужно отсечь прочь протянутые руки бывших.

На Урале

Угрюмый хвойный лес на скалах, Теченье быстрых рек среди них, Меня пленило то не мало, И породило бодрый стих.

А над горами в кудрях белых— Вилась кучей облака; На горняков смотрел сме

лых, Что в шахтах с киркою в руках.

Здесь уголь каменный и руды— Железа, меди и свинца, И соли поваренной груды,— Заводы, копи без конца..

Люблю Урал за производство, За бодрый, смелый труд в горах;

Я заключил с ним свое родство,

Чтоб вдохновляться вновь в стихах.

Сергей Алтаев.

Кроме того, в ближайшее время церабкоопом будет открыт специальный магазин „Мать и дитя“, где будут сосредоточены те товары, необходимые для ребят, как-то: комплекты детского белья, игрушки, книги, детские продукты и т. д., а также товары необходимые для каждой матери.

ЦРК.

Отв. редактор—А. И. ПЛАСТИНИН.

ВСЕМ! ВСЕМ!

Всевозможные объявления принимаются в „Искру“ по следующему тарифу:

На последней странице—25 коп. строка петита; объявления об утегре документов принимаются в Райисполкоме по 35 коп. за документ.

Ниже следующие утерянные и похищенные документы считать недействительными

Хлебные карточки: на имя Коробова, Зорина, Батареева А. В., Белева М. М., Басалиева, Ощепковой, Кошкина, Исупова, Демькова, Маконова и Андриянова;

Пасные и заборные книжки ЦРК, на имя: Кольваповой, Чукавиной, Горечевой и Воронцова;

Больничные листы на имя: Филенкова, Головина, Ветожкиной, Воронцовой и Бочкарева;

Заборные книжки ЦРК на имя: Мельчакова, Лобалова, Баранова, Меркушева, Пупкова, Матвеевой, Мосухина М. З., Мошкиной, Ошбиной, Волкова, Нестерова, Старковой;

Расчетная книжка и профбилет ВСРМ на имя Градобоева;

Расчетная книжка на имя Михайлова;

Бремсиные пасные книжки ЦРК на имя: Теплоухова, Шубина, Петрова, Вакрушева, Михайлова, Копытова;

Членский билет союза СТС, на имя Синельникова А. Д.

Тип. Лысьв. Рик-а Зак. № 1745—1929 г. Окрлит № 695. Тираж 1500 экз.